



## Lettre ouverte à :

Monsieur Jean-François Verdier  
Monsieur Pierre-Emmanuel Richard

Au cours de la séance du CTPC du 15 octobre 2008, les représentants du personnel ont posé une question concernant le projet de réorganisation du Sircom et l'avenir de ses personnels.

Des réponses ont été apportées dont il ressort que :

- des propositions de réorganisation ont été faites par le chef de service aux cabinets ;
- aucune réponse n'a encore été apportée par ceux-ci ;
- ces propositions ne peuvent être révélées dans la mesure où le chef de service du Sircom n'a pas mandat pour le faire.

Les personnels du Sircom ont manifesté leur réelle inquiétude lors d'une heure mensuelle d'information tenue après le CTPC, à laquelle ils ont assisté en très grand nombre. Cette inquiétude est également grande dans les Cricom.<sup>2</sup>

Monsieur Pierre-Emmanuel Richard a adressé un message à tous les personnels du Sircom afin de dissiper "le malaise" au sein du service. Il a indiqué, notamment, qu'il n'existait pas de "plan caché" de réorganisation du service.

Une très grande partie du personnel a souhaité s'adresser à vous pour que :

- la lettre de mission du chef de service soit portée à la connaissance des agents ;
- le plan de restructuration du Sircom proposé aux cabinets par Monsieur Richard soit validé au plus tôt et présenté au prochain CTPC afin que le « malaise » soit effectivement dissipé ;
- les personnels soient associés à la démarche d'évolution du service.

Les agents du Service sont tout à fait conscients de la mutation de l'environnement administratif et des techniques de communication. Leur apport constructif, loin d'être une entrave, sera au contraire, un enrichissement.

Malgré une charge de travail actuellement importante, l'attachement des agents au service de la Communication et leur professionnalisme reconnu, leur permet à la fois de mener à bien leurs missions et de se soucier de l'avenir du service.

Paris, le 5 novembre 2008